



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

16.10.2024

г. Чита

24-17

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края

В соответствии с Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края», на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края.

2. Установить рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края, согласно приложению к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу следующие приказы Министерства здравоохранения Забайкальского края:

1) от 7 июля 2023 года № 11-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края»;

2) от 4 августа 2023 года № 16-П «Об утверждении Порядка выплаты надбавки за выслугу лет работникам государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края»;

3) от 30 июля 2024 года № 18-П «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных профессиональных

образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края от 7 июля 2023 года № 11-П».

4. Опубликовать настоящий приказ в сетевом издании – на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края».

5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

И.о. министра



О.В. Немакина

УВЕРЖДЕНО
приказом
Министерства здравоохранения
Забайкальского края
от 16 октября 2024 г. № 24-17

**Примерное положение об оплате труда работников
государственных профессиональных образовательных организаций,
подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края**

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края (далее – соответственно Положение, образовательные организации, Министерство), определяет условия и порядок оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству.

2. Оплата труда работников образовательных организаций включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается локальными нормативными актами образовательных организаций в соответствии с нормами действующего законодательства.

3. Перечень, размер, порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат определяются настоящим Положением.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

6. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в соответствии с пунктом 2.8.2 приложения № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ от 22 декабря 2014 года № 1601) в объеме 720 часов в год.

Норма часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренная пунктом 2.8.2 приложения № 1 к приказу от 22 декабря 2014 года № 1601, является расчетной величиной для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного образовательной

организацией объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

7. Верхний предел учебной нагрузки преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, устанавливается в соответствии с пунктом 7.1.1 приложения № 2 к приказу от 22 декабря 2014 года № 1601 в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

8. Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных организациях.

9. Заработная плата работников образовательных организаций предельными размерами не ограничивается.

II. Основные условия оплаты труда работников образовательных организаций

10. Базовые оклады (базовые должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам устанавливаются Правительством Забайкальского края.

11. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам устанавливаются Министерством в размерах не ниже базовых.

12. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, повышаются на 25%.

13. Оклады (должностные оклады) работников образовательных организаций устанавливаются руководителями образовательных организаций в соответствии с рекомендуемыми размерами окладов (должностных окладов), установленными Министерством.

14. По должностям служащих (профессиям рабочих), рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по которым не установлены Министерством, а также по должностям служащих (профессиям рабочих), размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по которым не установлены Правительством Забайкальского края, оклады (должностные оклады) устанавливаются руководителем образовательной организации по

согласованию с Министерством с учетом обеспечения их дифференциации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, но не более чем оклад руководителя образовательной организации.

III. Размер, порядок и условия применения компенсационных выплат

15. Работникам образовательных организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

надбавки работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны;

ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство).

16. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается работникам образовательной организации, занятым на работах, для которых по результатам специальной оценки условий труда установлен класс вредности от 3.1, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности в размере 4%.

17. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера) устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Забайкальского края.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

доплаты за увеличение объема работы включают в себя, в том числе доплаты за проверку письменных работ, заведование кабинетами, руководство предметно цикловой методической комиссией; ведение кружковой работы;

размеры доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

2) оплата сверхурочной работы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности за каждый час работы в ночное время.

19. Надбавки работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности в порядке и размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

20. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) устанавливается педагогическим работникам образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 2 августа 2021 года № 284 «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогических работников государственных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств бюджета Забайкальского края».

IV. Размер, порядок и условия применения стимулирующих выплат

21. Работникам образовательных организаций устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплата за специфику работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;
 надбавка за выслугу лет;
 надбавка за классность водителям;
 надбавка молодым специалистам;
 надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
 надбавка за квалификационную категорию;
 система премирования;

надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края.

22. Выплата за специфику работы устанавливается педагогическим работникам образовательных организаций за работу в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в размере 12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности.

23. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам образовательных организаций могут назначаться за своевременное выполнение задач, поставленных руководством соответствующей образовательной организации, внедрение новых форм и применение передовых методов работы, использование новых технологий в работе и т.п.

24. Выплаты за качество выполняемых работ могут назначаться сотрудникам образовательных организаций за участие в научно-исследовательской и методической работе, отсутствие обоснованных жалоб и нарушений в работе, обеспечение положительной динамики обучающихся по результатам аттестационных мероприятий, а также достижений обучающихся на олимпиадах, конкурсах и т.п.

25. Порядок, условия установления и размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами образовательных организаций.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом результатов достижения показателей эффективности деятельности работников образовательных организаций, проведенной на основании критериев, позволяющих оценить результаты работы сотрудников.

Наименования показателей эффективности и критерии оценки деятельности работников по соответствующим показателям устанавливаются локальными нормативными актами образовательных организаций.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности. Максимальным размером данные выплаты не ограничены.

26. Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности.

Основанием для установления надбавки является приказ руководителя образовательной организации. Размер надбавки определяется в зависимости от стажа педагогической и (или) методической работы (далее – стаж работы):

Размер надбавки, %	Стаж работы
5	от 1 года до 5 лет
10	от 5 до 10 лет
15	от 10 до 15 лет
25	от 15 до 20 лет
30	от 20 лет и более

Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки, включаются также следующие периоды:

1) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с образовательной организацией;

2) время обучения работника на курсах переподготовки и повышения квалификации кадров;

3) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по призыву и (или) по контракту из расчета один день военной службы за один день работы;

4) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, а также в войсках, не входящих в состав Вооруженных сил СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов из расчета один день военной службы за один день работы при условии, если этим периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность;

5) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детских фондов; в должности руководителя Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-

правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел при условии, если этим периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность;

б) время обучения по очной форме в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

Порядок определения стажа работы, дающего право на установление надбавки, в том числе порядок решения конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации и войсках, не входящих в состав Вооруженных сил СССР и Российской Федерации, профилю педагогической и (или) методической работы устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

27. Надбавка за классность водителям устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности с даты возникновения права на данную надбавку в следующих размерах:

10% водителям 2-го класса;

25% водителям 1-го класса.

28. Надбавка молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности в следующих размерах:

20% в соответствии с пунктом 13 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;

80%, 60%, 30% в соответствии с подпунктом 1 пункта 2 постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края».

29. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности в размерах согласно приложению к настоящему Положению:

надбавка за ученую степень кандидата наук – с даты решения диссертационного совета после принятия решения ВАКом России о выдаче диплома;

надбавка за ученую степень доктора наук – с даты принятия решения ВАКом России о выдаче диплома;

надбавка за почетное звание, название которого начинается со слов

«Народный», «Заслуженный», почетные звания профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края – с даты присвоения почетного звания.

Работникам образовательных организаций, имеющим два и более почетных звания, надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Надбавка за почетное звание выплачивается по основной работе и работе по совместительству.

Работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

30. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается педагогическим работникам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности в соответствии с датой приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, в следующих размерах:

10% – за наличие первой квалификационной категории;

15% – за наличие высшей квалификационной категории.

31. Система премирования работников устанавливается локальными нормативными актами образовательных организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

Наименования показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) и критерии их оценки устанавливаются локальными нормативными актами образовательных организаций.

Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности. Максимальным размером данные выплаты не ограничены.

32. Надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края, устанавливается в соответствии с подпунктом 2 пункта 2 постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края» в следующих размерах:

35% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения до 300 человек;

30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения от 301 до 800 человек;

25% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения от 801 до 1 500 человек;

20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности для населенных пунктов с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек.

V. Размер, порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

33. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев, а также при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательную организацию;

при оплате за преподавательскую работу в объеме 300 часов в год, которая не считается совместительством согласно постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

34. Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей, за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательную организацию, а также участвующих в проведении учебных занятий, устанавливаются путем деления оклада (должностного оклада) на 72 (среднемесячное количество часов).

35. Руководители образовательных организаций, если это целесообразно экономически и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий высококвалифицированных специалистов с оплатой по ставкам почасовой оплаты труда, исчисленным из минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня с учетом следующих коэффициентов:

Категория специалиста, привлекаемого для проведения учебных занятий	Размер коэффициентов к минимальному базовому окладу по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня
Профессор, доктор наук, почетные звания, название которых начинается со слова «Народный»	1,20
Доцент, кандидат наук, почетные звания, название которых начинается со слова «Заслуженный»	1,15
Лица, не имеющие ученой степени	1,10

VI. Другие вопросы оплаты труда

36. Работникам образовательных организаций могут быть установлены иные гарантированные и (или) дополнительные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Забайкальского края.

VII. Формирование фонда оплаты труда

37. Фонд оплаты труда работников образовательной организации (далее – фонд оплаты труда работников) формируется образовательной организацией самостоятельно в пределах объема средств бюджета края, поступающих образовательной организации в установленном порядке, средств, получаемых от приносящей доход деятельности, и устанавливается руководителем соответствующей образовательной организации на календарный год.

Формирование фонда оплаты труда работников осуществляется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, компенсационных, стимулирующих выплат, иных гарантированных и (или) дополнительных выплат и численности работников образовательной организации.

38. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников составляет 40%.

В перечень должностей работников административно-управленческого и вспомогательного персонала включаются должности работников, не принимающие непосредственного участия в оказании государственных

услуг, предусмотренных государственным заданием на оказание государственных услуг, утвержденном Министерством и доведенном образовательной организации в установленном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
образовательных организаций,
подведомственных Министерству
здравоохранения Забайкальского края,
утвержденному приказом
Министерства здравоохранения
Забайкальского края
от «16» октября 2024 г. № 24-17

Надбавки за почетное звание, ученую степень, ученое звание

№ п/п	Размер надбавки, %	Основание для установления надбавки
1	20	Наличие ученой степени доктора наук, почетного звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, название которых начинается со слова «Народный»
2	10	Наличие ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации либо деятельности или специализации работника, почетного звания, названия которого начинается со слова «Заслуженный»
3	5	Наличие почетного звания профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края

Надбавки за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливаются при условии соответствия ученой степени, почетного звания профилю образовательной организации либо профессиональной деятельности работника.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу

Министерства здравоохранения

Забайкальского края

от 16 октября 2024 г. № 24-П

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников
государственных профессиональных образовательных организаций,
подведомственных
Министерству здравоохранения Забайкальского края**

1. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников образования (рублей):			
	учебно- вспомогательный персонал		педагогичес кие работники	руководители структурных подразделений
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
квалификационный уровень не установлен	12 193	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	12 510	14 547	18 030
2 квалификационный уровень	X	12 829	16 573	18 349
3 квалификационный уровень	X	X	16 883	18 666
4 квалификационный уровень	X	X	17 189	X

2. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общетраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	13 435	14 135	16 573	18 316
2 квалификационный уровень	13 784	14 482	16 920	18 665
3 квалификационный уровень	X	15 178	17 269	19 012
4 квалификационный уровень	X	15 876	17 618	X
5 квалификационный уровень	X	16 223	17 967	X

3. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общетраслевым профессиям рабочих (рублей):	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	11 500	12 897
2 квалификационный уровень	12 199	13 593

3 квалификационный уровень	X	14 289
4 квалификационный уровень	X	14 638

по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
11 500	11 500	11 850	12 897	13 246	13 593	13 942	14 289

4. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников культуры, искусства и кинематографии (рублей):		
	Работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Руководящий состав учреждений культуры, искусства и кинематографии
1	2	3	4
квалификационный уровень не установлен	13 784	14 831	16 573

5. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей

работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (рублей):	
	Специалисты второго уровня, осуществляющие предоставление социальных услуг	Специалисты третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющие предоставление социальных услуг
1	2	3
квалификационный уровень не установлен	12 193	X
1 квалификационный уровень	X	15 009
2 квалификационный уровень	X	15 721

6. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) по должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (рублей):
	второй уровень
1	3
2 квалификационный уровень	14 135

7. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников печатных средств массовой информации (рублей):			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	X	14 482	15 529	X
2 квалификационный уровень	X	X	15 878	X
3 квалификационный уровень	X	X	16 228	18 316
4 квалификационный уровень			16 577	